

Lei de Igualdade Salarial

A AMAGGI republicou o Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios, elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), em cumprimento às disposições da Lei nº 14.611/2023, do Decreto nº 11.795/2023 e da Portaria nº 3.714/2023.

A Lei de Igualdade Salarial visa fortalecer a diversidade e inclusão, assim como a equidade salarial no ambiente de trabalho. A AMAGGI entende os desafios relacionados a esses temas, por isso tem intensificado seus esforços para promover avanços mais substanciais à diversidade, inclusão e equidade em suas unidades de negócio.

A AMAGGI se destaca por suas ações estratégicas, alinhadas às metas prioritárias da companhia para os próximos anos.

Para isso, investe no desenvolvimento e capacitação de seus colaboradores, promovendo a valorização do emprego, a diversidade e a inclusão no ambiente de trabalho. Esse compromisso também se reflete em contratações, promoções e benefícios, fortalecendo uma cultura organizacional cada vez mais inovadora e inclusiva.

Acesse os relatórios de transparência salarial:

CNPJ 00.315.457/0001-95	CNPJ 84.590.892/0009-75	CNPJ 05.683.277/0048-43	CNPJ 77.294.254/0055-87
CNPJ 05.683.277/0058-15	CNPJ 00.315.457/0020-58	CNPJ 84.590.892/0002-07	CNPJ 05.683.277/0033-67
CNPJ 77.294.254/0089-26	CNPJ 77.294.254/0095-74	CNPJ 05.683.277/0005-03	CNPJ 05.683.277/0006-94
CNPJ 00.315.457/0007-80	CNPJ 05.527.694/0001-33	CNPJ 00.315.457/0024-81	CNPJ 84.590.892/0003-80
CNPJ 00.315.457/0019-14	CNPJ 11.338.257/0001-74	CNPJ 77.294.254/0061-25	CNPJ 05.683.277/0014-02